



文件编号	YW-MOD-010
版本号	A/0
制/修订日期	2017/6/22

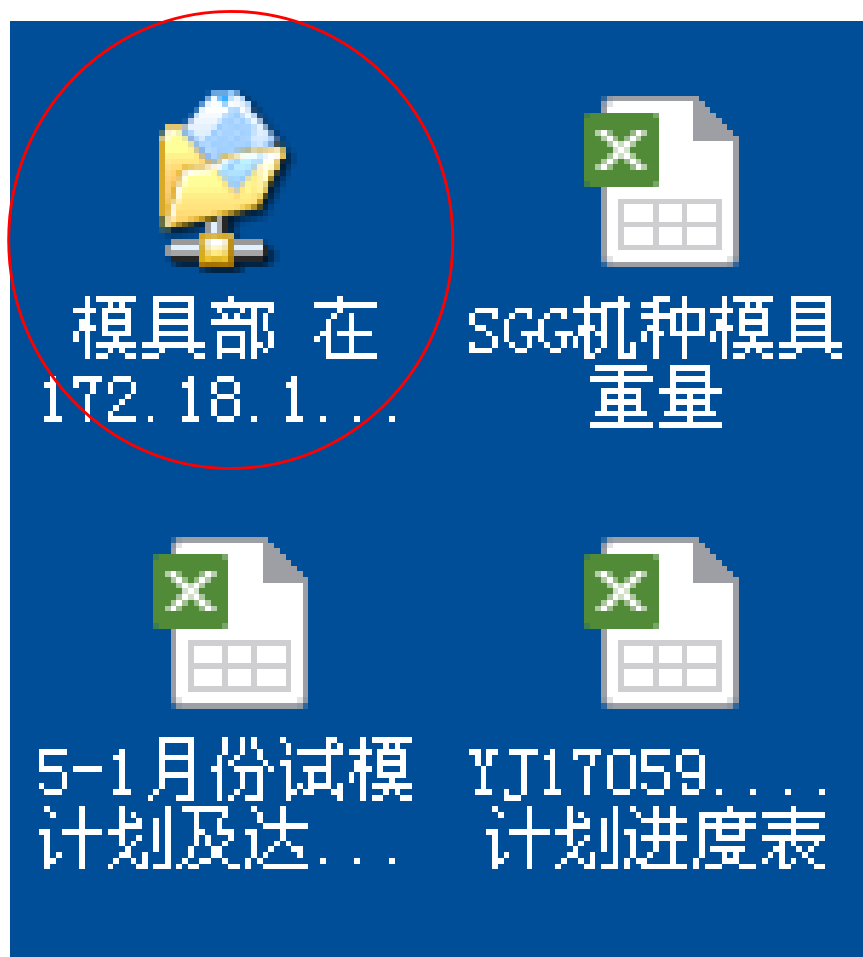
周报、月报业务标准说明书

部门：模具部
作成：赵进强
审批：李 野

业务标准流程图

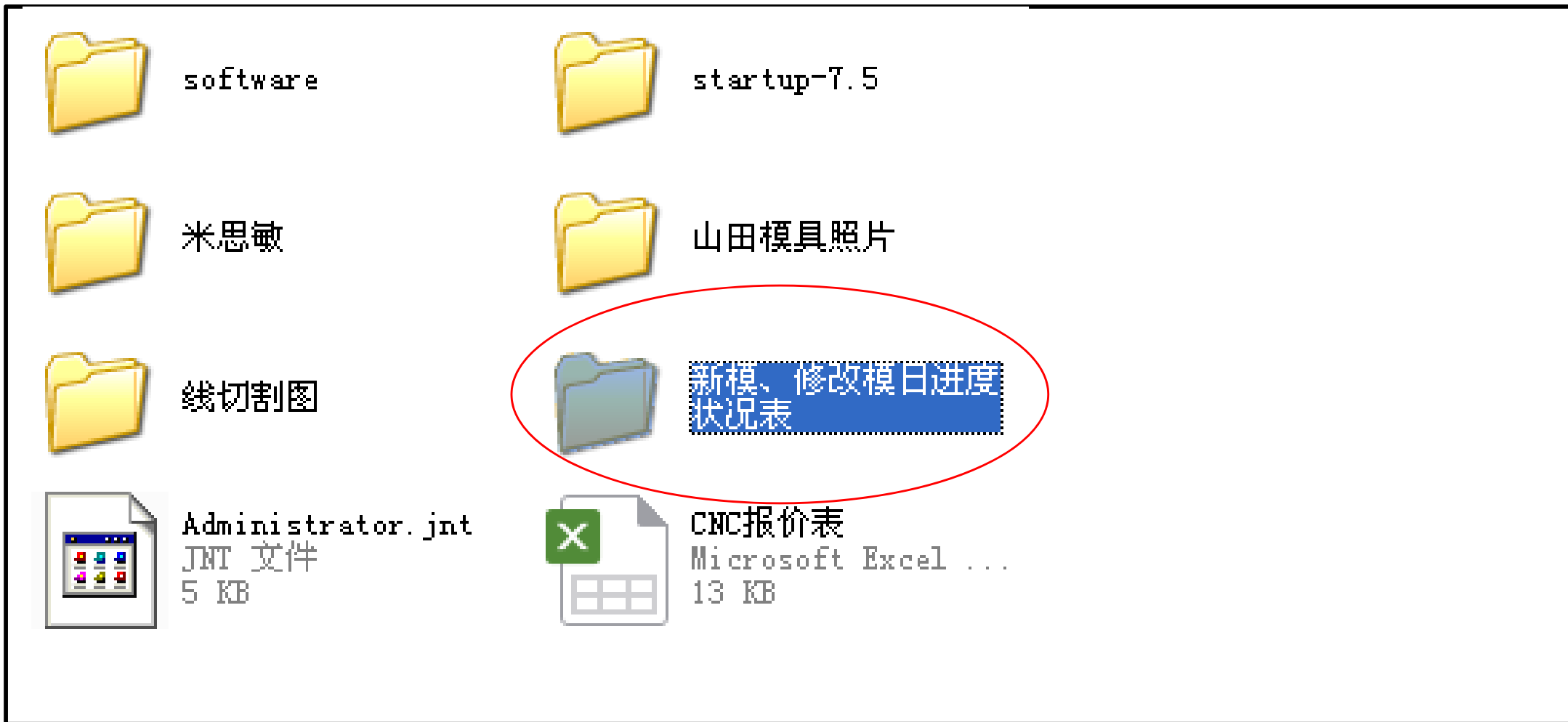
业务标准名称		周会、月报作成标准说明书	部 门	模具部		从接送到检测周期时间	/分钟	备注
NO.	流程		主导部门/责任人	完成时间	关联部门	流程简单说明		
1	<div>打开电脑</div>		赵进强	1分钟		开启电脑（找到模具部）		
2	<div>↓</div> <div>查找相关表单</div>		赵进强	1—3分钟		按指引找到表单位置		
3	<div>↓</div> <div>按表单内容完善</div>		赵进强	15—20分钟		按表单内容、要求更新数据		
4	<div>↓</div> <div>数据汇总</div>		赵进强	3—5分钟		报表数据全部完善汇总完成		
5	<div>↓</div> <div>打开服务器找相关表格</div>		赵进强	1—3分钟		按操作指引查找到相关表单		
6	<div>↓</div> <div>打开表单确认更新</div>		赵进强	5—15分钟		将整理好的数据更新到表但上		
7	<div>↓</div> <div>周月数据更新</div>		赵进强	5—10分钟		报表更新数据上去保存、退出OK		

步骤：1、进入服务器找到模具部



双击打开

步骤：2、如图找出文件夹



找到新模、修改模日进度状况表文件夹双击点开。

步骤：3、找到报表更新

修改模
el ...



新模加工进度日报表
Microsoft Excel ...
5,375 KB

找到修改模具进度日报表双击点开。

步骤：4、报表内容查询更新确认

是否完成	线割完成时间 月 日	是否完成	EDM完成日期 月 日	是否完成	省模抛光完成 月 日	是否完成	钳工组配完成 月 日	是否完成	客户要求日期 月 日	备注
是	2 21	是	2 24	否	2 28		2 26	否	3 6	OK
是	3 5	否	3 9	否	3 14	否	3 12	否	3 15	OK. 15/3
是	3 10	是	3 15	是	3 21	是	3 19	是	3 23	OK. 20/3
						是			3 22	OK. 22/3
						是			3 20	OK. 20/3
否	3 10	是	3 14	否	3 19	否	3 17	否	3 22	OK24/2
是	3 10	是	3 13	是	3 17	否	3 15	否	3 20	OK. 21/3
否	3 8	是	3 12	否	3 18	否	3 16	否	3 22	OK. 21/3
是	3 9	是	3 14	否	3 17	否	3 20	否	3 24	OK24/2

进行报表当月数据查阅确认无误、数据汇总

步骤：5、周报作成进行



点击打开公司OA系统软件

步骤：6、月报汇总表数据整理完善



找出工程技术管理每天发出来的日试模计划表双击打开查阅

步骤：7、确认发出的邮件内容

主 题： 2017年6月24.25日试模计划

发件人： 林丽梅 离线 [回微讯](#)

收件人：  [吴明浩](#),  [张辉](#),  [江孝忠](#),  [刘检姝](#),
[全部详情](#)

时 间： 2017年6月23日 16:26(星期五)

附 件：  6月份试模计划及达成率.xls(182KB)

关键词： [查收](#) [工业园](#) [发财](#) [谢谢](#) (正文共301 字)

各位领导：

.

找出工程技术管理每天发出来的日试模计划表双击打开查阅

步骤：8、数据汇总

数据汇总表																
序号	日期	姓名	性别	年龄	身高	体重	血压	血糖	血脂	尿酸	血红蛋白	血小板	白细胞	红细胞	血小板	白细胞
1	2023-10-10	张三	男	35	175	70	120/80	5.0	180	4.5	150	100	4.5	150	100	4.5
2	2023-10-11	李四	女	28	160	55	110/70	4.5	160	4.0	140	90	4.0	140	90	4.0
3	2023-10-12	王五	男	45	180	85	130/90	5.5	190	4.8	160	110	4.8	160	110	4.8
4	2023-10-13	赵六	女	30	165	60	115/75	4.8	170	4.2	145	95	4.2	145	95	4.2
5	2023-10-14	孙七	男	25	170	65	125/85	5.2	185	4.6	155	105	4.6	155	105	4.6
6	2023-10-15	周八	女	32	162	58	112/72	4.6	165	4.1	142	92	4.1	142	92	4.1
7	2023-10-16	吴九	男	40	178	78	128/88	5.3	188	4.7	158	108	4.7	158	108	4.7
8	2023-10-17	郑十	女	27	158	52	108/68	4.4	155	3.9	138	88	3.9	138	88	3.9
9	2023-10-18	冯十一	男	38	172	72	122/82	5.1	182	4.4	152	102	4.4	152	102	4.4
10	2023-10-19	陈十二	女	31	161	56	111/71	4.7	168	4.3	141	91	4.3	141	91	4.3
11	2023-10-20	林十三	男	29	168	62	118/78	4.9	172	4.1	148	98	4.1	148	98	4.1
12	2023-10-21	周十四	女	26	155	50	105/65	4.3	150	3.8	135	85	3.8	135	85	3.8
13	2023-10-22	吴十五	男	42	182	82	132/92	5.6	192	4.9	162	112	4.9	162	112	4.9
14	2023-10-23	郑十六	女	29	163	57	113/73	4.7	169	4.2	143	93	4.2	143	93	4.2
15	2023-10-24	冯十七	男	33	170	68	120/80	5.0	180	4.5	150	100	4.5	150	100	4.5
16	2023-10-25	陈十八	女	30	160	55	110/70	4.5	160	4.0	140	90	4.0	140	90	4.0
17	2023-10-26	林十九	男	27	165	60	115/75	4.8	170	4.2	145	95	4.2	145	95	4.2
18	2023-10-27	周二十	女	28	158	52	108/68	4.4	155	3.9	138	88	3.9	138	88	3.9
19	2023-10-28	吴二十一	男	39	175	75	125/85	5.2	185	4.6	155	105	4.6	155	105	4.6
20	2023-10-29	郑二十二	女	31	162	56	112/72	4.6	165	4.1	142	92	4.1	142	92	4.1
21	2023-10-30	冯二十三	男	26	155	50	105/65	4.3	150	3.8	135	85	3.8	135	85	3.8
22	2023-10-31	陈二十四	女	32	161	57	111/71	4.7	168	4.3	141	91	4.3	141	91	4.3
23	2023-11-01	林二十五	男	28	168	61	116/76	4.9	171	4.3	146	96	4.3	146	96	4.3
24	2023-11-02	周二十六	女	27	156	51	106/66	4.4	151	3.9	136	86	3.9	136	86	3.9
25	2023-11-03	吴二十七	男	41	181	81	131/91	5.5	191	4.8	161	111	4.8	161	111	4.8
26	2023-11-04	郑二十八	女	30	164	58	114/74	4.8	170	4.3	144	94	4.3	144	94	4.3
27	2023-11-05	冯二十九	男	34	172	69	122/82	5.1	182	4.5	152	102	4.5	152	102	4.5
28	2023-11-06	陈三十	女	29	160	54	110/70	4.5	160	4.0	140	90	4.0	140	90	4.0
29	2023-11-07	林三十一	男	26	166	61	116/76	4.9	171	4.3	146	96	4.3	146	96	4.3
30	2023-11-08	周三十二	女	28	159	53	109/69	4.5	156	4.0	139	89	4.0	139	89	4.0
31	2023-11-09	吴三十三	男	43	183	83	133/93	5.7	193	5.0	163	113	5.0	163	113	5.0
32	2023-11-10	郑三十四	女	31	165	59	115/75	4.9	172	4.4	147	97	4.4	147	97	4.4
33	2023-11-11	冯三十五	男	35	174	71	124/84	5.3	184	4.7	154	104	4.7	154	104	4.7
34	2023-11-12	陈三十六	女	30	161	56	112/72	4.6	166	4.2	143	93	4.2	143	93	4.2
35	2023-11-13	林三十七	男	27	167	62	117/77	5.0	173	4.4	147	97	4.4	147	97	4.4
36	2023-11-14	周三十八	女	29	160	55	110/70	4.5	160	4.0	140	90	4.0	140	90	4.0
37	2023-11-15	吴三十九	男	40	179	79	127/87	5.4	187	4.8	157	107	4.8	157	107	4.8
38	2023-11-16	郑四十	女	32	163	58	114/74	4.8	170	4.3	144	94	4.3	144	94	4.3
39	2023-11-17	冯四十一	男	36	176	73	126/86	5.2	186	4.6	156	106	4.6	156	106	4.6
40	2023-11-18	陈四十二	女	31	162	57	113/73	4.7	169	4.2	143	93	4.2	143	93	4.2
41	2023-11-19	林四十三	男	28	169	63	118/78	5.0	174	4.5	149	99	4.5	149	99	4.5
42	2023-11-20	周四十四	女	30	161	56	112/72	4.6	166	4.2	143	93	4.2	143	93	4.2
43	2023-11-21	吴四十五	男	44	185	85	135/95	5.8	195	5.1	165	115	5.1	165	115	5.1
44	2023-11-22	郑四十六	女	33	166	60	116/76	5.0	175	4.5	149	99	4.5	149	99	4.5
45	2023-11-23	冯四十七	男	37	178	75	128/88	5.4	188	4.8	158	108	4.8	158	108	4.8
46	2023-11-24	陈四十八	女	32	164	59	115/75	4.9	172	4.4	147	97	4.4	147	97	4.4
47	2023-11-25	林四十九	男	29	170	64	119/79	5.1	176	4.6	150	100	4.6	150	100	4.6
48	2023-11-26	周五十	女	31	162	57	113/73	4.7	169	4.2	143	93	4.2	143	93	4.2
49	2023-11-27	吴五十一	男	45	187	87	137/97	6.0	197	5.3	167	117	5.3	167	117	5.3
50	2023-11-28	郑五十二	女	34	168	62	118/78	5.1	177	4.6	151	101	4.6	151	101	4.6
51	2023-11-29	冯五十三	男	38	180	77	130/90	5.5	190	5.0	160	110	5.0	160	110	5.0
52	2023-11-30	陈五十四	女	33	165	60	116/76	5.0	175	4.5	149	99	4.5	149	99	4.5
53	2023-12-01	林五十五	男	30	172	66	120/80	5.2	178	4.7	152	102	4.7	152	102	4.7
54	2023-12-02	周五十六	女	32	163	58	115/75	4.9	172	4.4	147	97	4.4	147	97	4.4
55	2023-12-03	吴五十七	男	46	189	89	139/99	6.2	199	5.5	169	119	5.5	169	119	5.5
56	2023-12-04	郑五十八	女	35	169	64	120/80	5.2	179	4.7	153	103	4.7	153	103	4.7
57	2023-12-05	冯五十九	男	39	182	80	132/92	5.6	192	5.1	162	112	5.1	162	112	5.1
58	2023-12-06	陈六十	女	34	166	62	118/78	5.1	177	4.6	151	101	4.6	151	101	4.6
59	2023-12-07	林六十一	男	31	174	68	122/82	5.3	180	4.9	154	104	4.9	154	104	4.9
60	2023-12-08	周六十二	女	33	167	61	119/79	5.1	176	4.6	150	100	4.6	150	100	4.6
61	2023-12-09	吴六十三	男	47	191	91	141/101	6.4	201	5.7	171	121	5.7	171	121	5.7
62	2023-12-10	郑六十四	女	36	170	66	122/82	5.3	180	4.9	154	104	4.9	154	104	4.9
63	2023-12-11	冯六十五	男	40	184	84	134/94	5.8	194	5.3	164	114	5.3	164	114	5.3
64	2023-12-12	陈六十六	女	35	168	64	120/80	5.2	178	4.7	152	102	4.7	152	102	4.7
65	2023-12-13	林六十七	男	32	176	70	124/84	5.4	184	5.0	156	106	5.0	156	106	5.0
66	2023-12-14	周六十八	女	34	169	63	120/80	5.2	179	4.7	153	103	4.7	153	103	4.7
67	2023-12-15	吴六十九	男	48	193	93	143/103	6.6	203	5.9	173	123	5.9	173	123	5.9
68	2023-12-16	郑七十	女	37	172	68	124/84	5.4	184	5.0	156	106	5.0	156	106	5.0
69	2023-12-17	冯七十一	男	41	186	86	136/96	6.0	196	5.5	166	116	5.5	166	116	5.5
70	2023-12-18	陈七十二	女	36	170	66	122/82	5.3	180	4.9	154	104	4.9	154	104	4.9
71	2023-12-19	林七十三	男	33	178	72	126/86	5.5	186	5.1	158	108	5.1	158	108	5.1
72	2023-12-20	周七十四	女	35	170	68	124/84	5.4	184	5.0	156	106	5.0	156	106	5.0
73	2023-12-21	吴七十五	男	49	195	95	145/105	6.8	205	6.1	175	125	6.1	175	125	6.1
74	2023-12-22	郑七十六	女	38	174	70	126/86	5.5	186	5.1	158	108	5.1	158	108	5.1
75	2023-12-23	冯七十七	男	42	188	88	138/98	6.2	198	5.7	168	118	5.7	168	118	5.7
76	2023-12-24	陈七十八	女	37	172	68	124/84	5.4	184	5.0	156	106	5.0	156	106	5.0
77	2023-12-25	林七十九	男	34	180	74	128/88	5.6	190	5.3	160	110	5.3	160	110	5.3
78	2023-12-26	周八十	女	36	172	70	126/86	5.5	186	5.1	158	108	5.1	158	108	5.1
79	2023-12-27	吴八十一	男	50	197	97	147/107	7.0	207	6.3	177	127	6.3	177	127	6.3
80	2023-12-28	郑八十二	女	39	176	72	128/88	5.6	190	5.3	160	110	5.3	160	110	5.3
81	2023-12-29	冯八十三	男	43	190	90	140/100	6.4	200	5.9	170	120	5.9	170	120	5.9
82	2023-12-30	陈八十四	女	38	174	70	126/86	5.5	186	5.1	158	108	5.1	158	108	5.1
83	2023-12-31	林八十五	男	35	182	76	130/90	5.7	192	5.5	162	112	5.5	162	112	5.5
84	2024-01-01	周八十六	女	37	174	72										

步骤：8、周报数据汇总填入

二	2. 模具T3合格率										
	负责人	单位	本周实绩		本月总结		6/12-6/18		6/19-6/25		备 注
	赵进强	%			/		88.89%				
	月份	5月					6月				
	周期	1周	2周	3周	4周	5周	1周	2周	3周	4周	
	T3修模试模套数	8	6	11	1	9	6	9			
	实际合格套数	4	3	5	1	6	3	8			
	实际达成率	50.00%	50.00%	45.45%	100.00%	66.67%	50.00%	88.89%	#DIV/0!	#DIV/0!	
	目标值	90.04%	90.04%	90.04%	90.04%	90.04%	90.04%	90.04%	90.04%	90.04%	
12.00%											

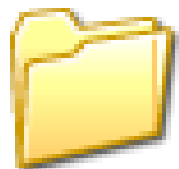
周报数据汇总作成到报表内

步骤：9、月报作成

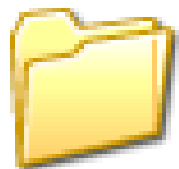


双击打开

步骤：10、找到生产管理定期更新报表



仓库



生产管理定期更新报表



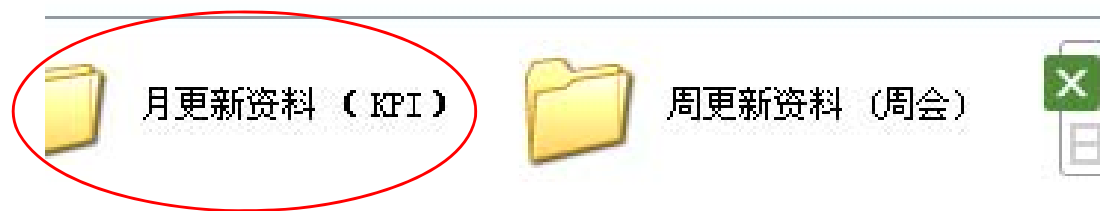
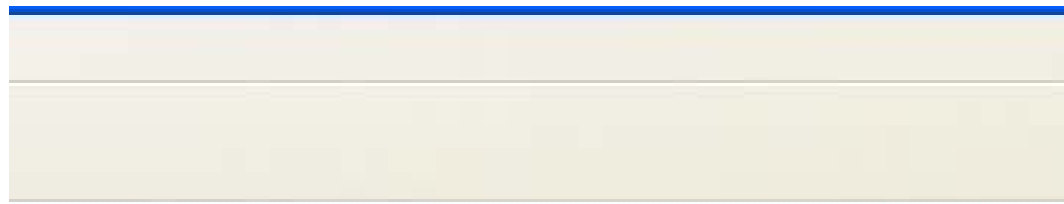
(模板)计划进度表
Microsoft Excel ...
783 KB



OA签卡单使用标准说

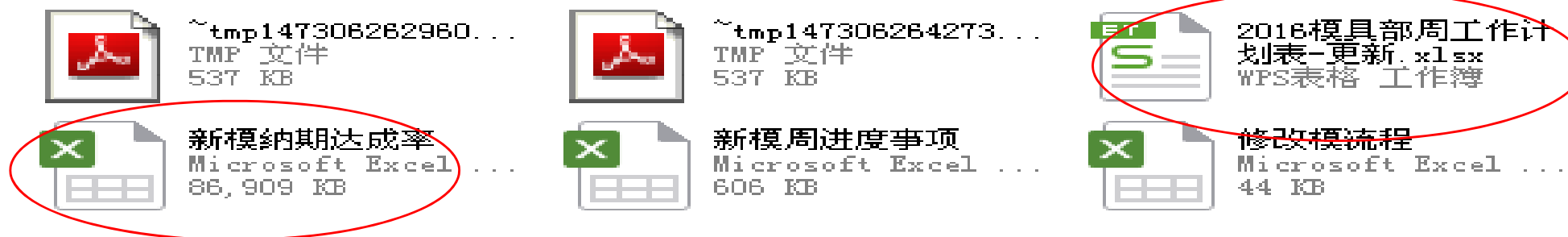
找到对应文件夹双击打开

步骤：11、点击打开



双击打开查阅报表

步骤：12、点击打开报表



打开报表资料确认内容

步骤：13、确认报表内容

作成：林丽梅 确认：吴明浩										未试		追加	
部番号	材料	料号	颜色	材料用量 (KG)	机台	吨位	模具尺寸	试模原因	开单日期	要求试模时间	样品数量 (啤)	模具状态	项目工程师
-REXII-7218RE0104	ABS	PA-757+M506	黑	20		300T	450*750*561	修模	6月6日	6月7日	10	10:00 外来模	沈四化
W106-014	ABS	GR-2000+10F-	白	12		200T	381*400*450	打样	6月14日	6月17日	70	OK 阳华林	徐欣
W106-207型	POM	M9044-CF2001	白	7		58T	251*230*300	打样	6月14日	6月16日	120	OK 王维汉	徐欣
EAY00JH-前壳	PC+ABS	JH960-6100	黑	55		300T	700*530*450	打样	6月16日	6月18日	300	12:00 黄元生	骆鹏
0试模:	5套	T0品质问题	2套		T0延	2套	修改模试模:	14套	纳期延期:	2套		品质问题	1:
						本周合计试模	46套			修改模套数	异常套数	达标数	达成率
					设变	4套		T3试模达成率	9	1	8	88.89%	
					试模	0套							
					打样	23套							

发现有异常的进行核实、更正！

步骤：14、核对报表内容、数据



新模纳期达成率

统计时间：6.18

序号	接单月份	模号	客户	开始日期	内部首试日期	客户首试日期	制模担当	3D图档	实际试模时间	组装时间	拖延工艺 (可插批注)	延期原因说明
1	5月	YJ17076	船井	5月17日	6月11日	6月13日	阳华林			6月14日		工作量大, 推迟1天完成.
2	5月	YJ17077	船井	5月17日	6月11日	6月13日	林双球			6月13日		
3	5月	YJ17078	船井	5月17日	6月11日	6月13日	王文杰			6月12日		
4	5月	YJ17092	竹谷	5月23日	6月11日	6月12日	刘健			6月13日		工作量大, 推迟1天完成.
5	5月	YJ17093	竹谷	5月24日	6月13日	6月14日	何杰			6月14日		

客户首试纳期(有2套模具延期.)

发现有异常的进行核实、更正！

步骤：15、KPI总报表数据完善

2017年(模具部) KPI现状						李新春				李 野				严永清							
NO	指标名	责任人	单位	基线	年目标	区分	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年度		
1	模具配件加工直通率	李野	% / 月	97.98	97.95	目标	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	97.95	——	98.0	
						实绩	97.36	97.05	96.70	98.41	98.70									——	97.6
2	模具T3合格率	李野	% / 月	84.16	90.0	目标	85.50	85.50	85.50	87.00	87.00	87.00	88.50	88.50	88.50	90.04	90.04	90.04	——	87.8	
						实绩	83.80	79.25	76.92	70.27	50.00									——	72.0
3	多能工人数提升	李野	% / 月	/	8.0	目标	5.0	5.0	5.0	6.0	6.0	6.0	7.0	7.0	7.0	8.0	8.0	8.0	——	6.5	
						实绩	7.4	7.4	7.54	9.3	4.87									——	7.3
4	设备点检计划达成率	李野	% / 月	100	100	目标	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	——	100.0	
						实绩 稼动	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00									——	90.0
5	设备综合效率	李野	% / 月	65.5	60	目标	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	——	60.0	
						实绩	14.19	18.67	25.06	24.01	7.93									——	18.0
6	新模首期品质达成率	李野	% / 月	/	80	目标	79.0	79.0	79.0	79.5	79.5	79.5	79.8	79.8	79.8	80.0	80.0	80.0	——	79.6	
						实绩	52.38	80.00	94.44	100.00	88.88									——	83.1
7	修改模品质达成率	李野	% / 月	86.15	90.64	目标	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	90.64	——	90.6	
						实绩	76.86	72.00	71.11	59.56	54.76									——	66.9
8	经费占产值比	李野	% / 月	/	2.67	目标	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	2.67	——	2.7	
						实绩	0.85	0.05	2.55	1.78	3.61									——	1.8
9	人工费用占产值比	李野	% / 月	/	23.94	目标	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	23.94	——	23.9	
						实绩	23.92	52.72	29.89	18.20	30.32									——	31.0
10	人均改善提案实施件数	李野	% / 月	/	0.5	目标	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	——	0.5	
						实绩	1.81	0	0	2.32	0									——	0.8
11	单套模具成本达成率(工时)	李野	% / 月	/	93	目标	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	93.0	——	93.0	
						实绩	100	90.0	100	100	100									——	98.0
12	试模纳期遵守达成率	李野	% / 月	97	95.43	目标	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	95.43	——	95.4	
						实绩	88.88	80.00	61.11	33.33	77.77									——	68.2
13	中高级人员占比	李野	% / 月	/	15	目标	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	——	30.0	
						实绩	59.25	59.25	49.05	48.83	48.78									——	53.0
2017年KPI总表				修改模明细(1)		新模纳期		新模出图计划达成率		重要设备综合效率		*** +									

对号入座进行数据更新处理

步骤：16、将数据完善到幻灯片内

KPI管理标准

KPI名	模具T3合格率	公司30大与否	
管理部门	模 具 事 业 部	责任人	李野
指标定义	按客户要求三次试模内完成模具套数占完成模具总套数百分比。		
管理目的	降低模具移管前的试模次数		
指标管理范围	■公司(), ■部门(), ■下层()		
计算公式 (公式追加说明)	三次试模完成模具套数÷模具完成总套数×100%		
采集来源	以工程试模统计数据为准（T3后所有带T字试模列为T3试模不合格）！		

2016年 实绩	区分	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年度
	计划	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16	84.16
	实绩	94.37	84.85	90.91	79.22	72.92	80.6	73.68	65.35	75.00	66.25	63.2	67.21	76.13

目标确定	2016年基线	2017年目标	单位
	84.16%	90.04%（2016年1-3月）均值	
基准日期	2016年1-12月	2017年1-12月	%/月

2017年 计划 及实绩	区分	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年度
	计划	85.5	85.5	85.5	87	87	87	88.5	88.5	88.5	90.04	90.04	90.04	87.75
	实绩	83.80	79.25	76.92	70.27	50								

对号入座进行数据更新处理