



『打造高绩效革新团队训练营』

【变则生，不变则死】

# 烨嘉第三期革新学校运营方案

2016.7



# 目 录

1

课程背景

2

课程概要

3

课程计划表

4

晨练计划

5

考核与激励

6

课程准备事项

# 课程背景

革新学校是一种企业文化形式，是以培养或锻炼组织成员解决问题的执行力、克服困难的勇气、战胜挑战的决心等为目的，以理论讲解、体验式学习、克己锻炼等形式为载体，以在过程中解决预先设定的较难以完成的任务或课题为结果，采取封闭或半封闭的形式进行的短期集中培训活动，一般日程为2至4天。



# 课程概要

区分	内容
课程目的	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 学习管理者必备的角色和领导力</li><li>■ 培养高昂的团队士气和激情，打造高绩效团队</li><li>■ 系统性地学习改善方法和工具，提升问题解决能力和执行力</li><li>■ 通过户外锻炼，打造强健的体能和毅力</li></ul>
参加对象	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 公司课长以上管理者（共10名左右，对象详见后页）</li></ul>
课程时间	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2016年7月29-30日（共2天）<ul style="list-style-type: none"><li>- 第1天：09:00 ~ 17:00</li><li>- 第2天：06:30 ~ 17:00</li></ul></li></ul>
课程方法	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 理论讲解+现场体验+团队展示+户外锻炼</li></ul>
课程场地	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 公司内部集训</li><li>■ 公司内部统一安排住宿</li></ul>

# 参加对象

序号	分组	姓名	部门	职位
1	<b>1组</b> <b>( 现场不合理改善组 )</b> <b>模具部 CNC 1#机</b>	严永满	工程部/精益中心	经理
2		朱厚权	总经办	稽核专员
3		李超明	模具部	系长
4		赵小花	生管部	课长
5		覃业云	喷油部	系长
6		周栓群	注塑部	课长
7	<b>2组</b> <b>( 仓库不合理改善组 )</b> <b>模具配件仓库</b>	匡根华	采购部	工程师
8		刘德君	注塑部	经理助理
9		程远芳	烨嘉硅胶事业部	品质组长
10		李艳勤	深圳嘉盈	副经理
11		孙明	喷油部丝印	系长
12		于华国	深圳嘉盈注塑部	课长

# 课程计划表 ( 1/2 )

日期	课程模块	主要内容	时间安排	授课方法
第1天 ( 7月29日 )	课程动员	■ 经管室说明革新学校方案及注意事项	09:00 - 09:10	
		■ 新风朱总开场白	09:10 - 09:20	
	管理意识	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 提升革新意识</li> <li>■ 提升管理能力</li> <li>■ 提升思维能力</li> <li>■ 提升领导力</li> </ul>	09:20 - 11:30	理论/视频
	团队活力	■ 团队协作	11:30 - 12:00	理论/视频 训练
		■ 团队士气	13:30 - 14:00	
	改善技能	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善方法理论<b>讲解</b> ( 一 )</li> <li>- 现场不合理概念及查找方法</li> <li>- 仓库不合理概念及查找方法</li> </ul>	14:00 - 14:30	理论/视频
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善实习 ( 一 )</li> <li>- 现场不合理查找及讨论整理 ( 1组 )</li> <li>- 仓库不合理查找及讨论整理 ( 2组 )</li> </ul>	14:30 - 15:30	现场实习
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善方法理论<b>讲解</b> ( 二 )</li> <li>- 现场不合理改善方法</li> <li>- 仓库不合理改善方法</li> </ul>	15:30 - 16:00	理论/视频
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善实习 ( 二 )</li> <li>- 现场不合理改善及整理 ( 1组 )</li> <li>- 仓库不合理改善及整理 ( 2组 )</li> </ul>	16:00 - 17:00	现场实习
		■ 各组改善过程小结及点评	17:00 - 17:15	老师点检
		■ 现场改善实习 ( 一、二 )	17:15 -	现场实习

# 课程计划表 ( 2/2 )

日期	课程模块	主要内容	时间安排	授课方法
第2天 ( 7月30日 )	晨练	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 06:00 , 起床</li> <li>■ 06:30 , 全体准时庭院集合</li> <li>■ 确认出席</li> <li>■ 分组实施户外晨练</li> </ul>	06:30 - 08:00	户外 ( 详见计划 )
	改善技能 ( 前续 )	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善方法理论<b>讲解</b> ( 三 )                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 设备清扫/点检/注油基准书</li> <li>- 设备综合效率 ( OEE )</li> <li>- 仓库布局平面图</li> <li>- 安全库存管理</li> </ul> </li> </ul>	09:00 - 09:30	理论
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善实习 ( 三 )                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 设备清扫/点检/注油基准书及设备综合效率管理 ( 1组 )</li> <li>- 仓库布局平面图及安全库存管理 ( 2组 )</li> </ul> </li> </ul>	09:30 - 10:30	现场实习
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 现场改善实习 ( 一、二、三综合 )                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 十分钟教育、活动风采、感言等</li> <li>- 活动板综合整理</li> </ul> </li> </ul>	10:30 - 16:30	现场实习
	改善成果发表会	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 各组团队士气展示</li> <li>■ 各组发表改善成果</li> <li>■ 成果激励</li> <li>■ 成果总结点评</li> </ul>	17:00 - 18:00	成果发表

# 晨练计划

分组	晨练路线	路线距离	路线图片
1组/2组	烱嘉球场  竹头岭龙脊山顶 	4KM	 



## 教练的基本任务

- 维护小组出席和纪律
- 引导小组完成团队士气展示
- 督导学员全身心地投入培训课程
- 指导现场改善实习活动（承担内部顾问角色）
- 保证小组户外锻炼人身安全
- 保证实习任务保质保量完成

# 课程考核（综合考核）

## 课程考核表

Round	考核项目	考核时间	1组	2组
1	分组团队演练1	第一天上午课间		
2	分组团队演练2	第一天上午课间		
3	分组团队协作游戏1	第一天上午课间		
4	分组团队协作游戏2	第一天上午课间		
5	分组士气展示1	第一天下午课间		
6	分组士气展示2	第二天上午上课前		
7	分组团队演练3	第二天下午上课前		
8	改善成果发表	第二天成果发表以后		
9	综合出席/纪律	第二天成果发表以后		

# 课程考核（改善成果考核）

小组	不合理 查找数量 ( 20 )	不合理 改善数量 ( 30 )	十分钟 教育数量 ( 10 )	活动板 整理 ( 10 )	发表资料 质量 ( 15 )	发表 能力 ( 15 )	合计 得分 ( 100 )	排名
1组 ( 现场不合理改善 )								
2组 ( 仓库不合理改善 )								
合计				—	—	—	—	—

# 课程激励

序号	激励项目	激励数量	礼品
1	最佳小组奖	1个（6人）	烨嘉环保水杯+零钱包
2	优秀小组奖	1个（6人）	烨嘉环保水杯
3	不合理查找最多奖	1个	烨嘉精美笔记本
4	不合理改善最多奖	1个	烨嘉精美笔记本
5	十分钟教育最佳奖	1个	烨嘉精美笔记本

# 革新创新提升企业核心竞争力

---

深圳市新风企业管理顾问（韩国）公司

中国：深圳市福田区深南大道财富广场B座16D

电话：0755-82873607 82873652

邮箱：xfgexin@newmic.com.cn

网址：<http://www.newmic.com.cn>